

ESCASEZ DE TALENTO EN COLOMBIA

ManpowerGroup encuestó a casi 39,000 empleadores en 41 países del mundo, incluido Colombia, con el fin de explorar las tendencias actuales a las cuales las personas y empresas necesitan responder para hacer parte y mantenerse relevantes en el mercado laboral en 2023.

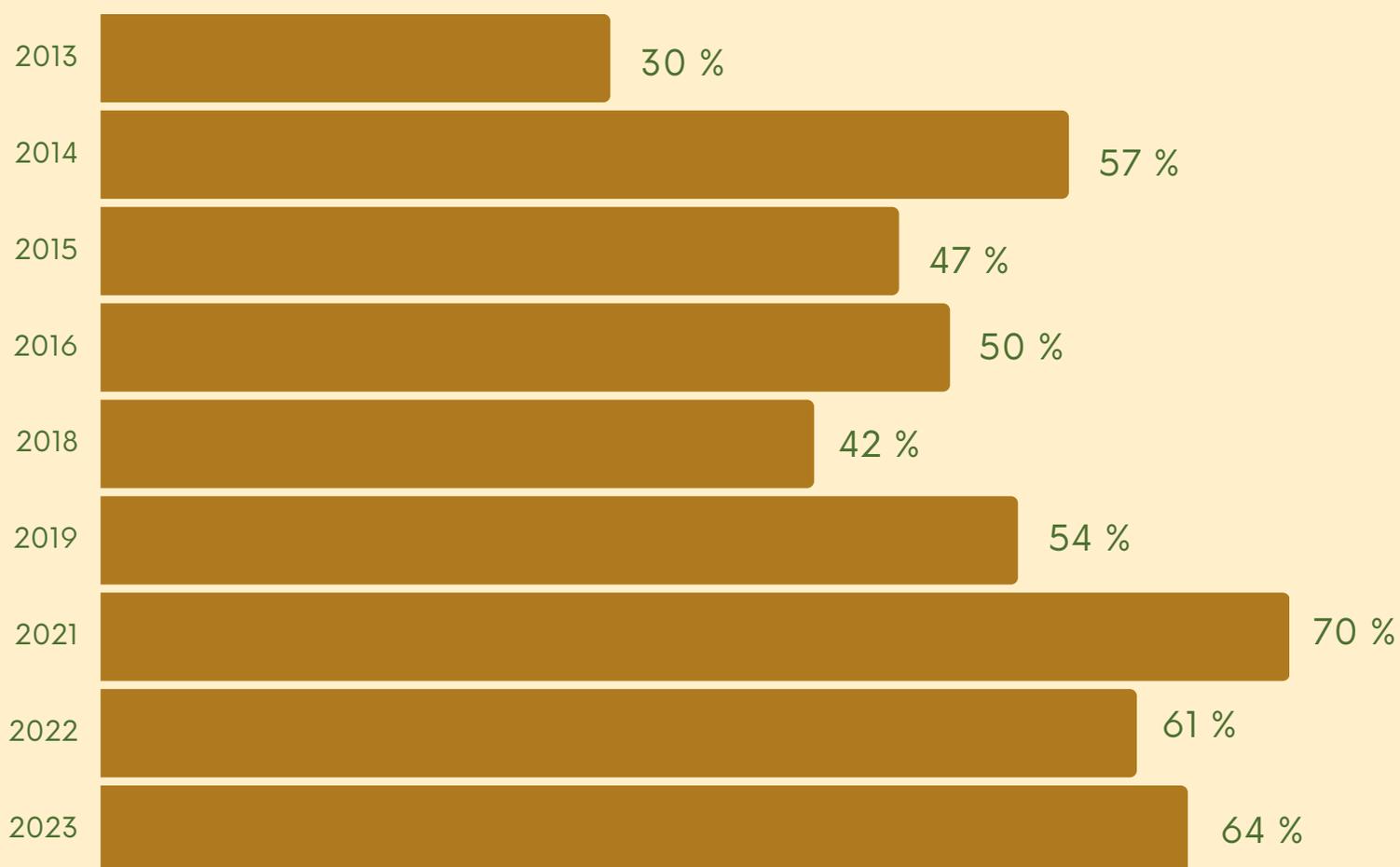
Por: Astrid Guerrero, editora del INCP

Según la encuesta, cada 4 de 5 empleadores reportó dificultades para cubrir los puestos vacantes, llegando a una escasez de talento mundial promedio del 77 %.



INCREMENTO EN LOS ÚLTIMOS 10 AÑOS

En Colombia, según los empleadores, desde 2013 se han incrementado las dificultades para atraer y retener el talento calificado. Para 2023, este indicador llegó al 64 %, tres puntos porcentuales más que en el 2022.



HABILIDADES MÁS BUSCADAS

En la era digital, las fortalezas humanas se destacan dentro de las habilidades claves que buscan los empleadores.

HABILIDADES BLANDAS

Resistencia y adaptabilidad

28 %

Pensamiento crítico

27 %

Toma de iniciativa

26 %

Confiabilidad y disciplina

26 %

Colaboración y trabajo en equipo

26 %

HABILIDADES TÉCNICAS

Atención al cliente

25 %

Marketing y ventas

23 %

T.I. y data

21 %

Ingeniería

19 %

Operaciones y logística

18 %



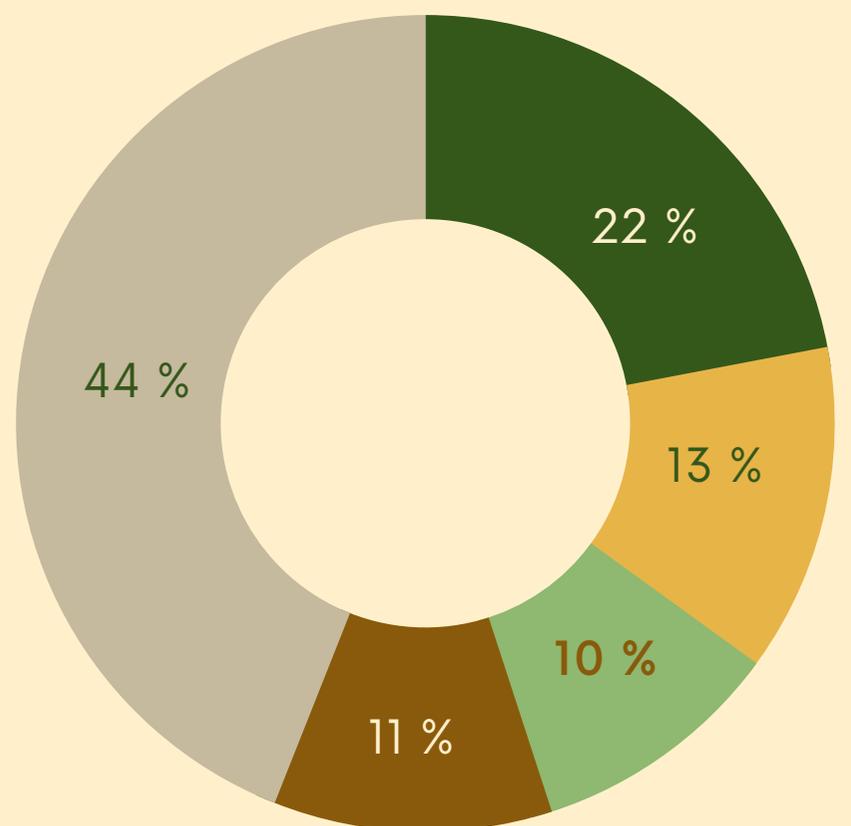
La encuesta reveló que, a pesar de la creciente escasez de talento, los empleadores están reevaluando las necesidades de su fuerza laboral y la manera de satisfacerlas.

- El **83 %** está capacitando su fuerza laboral actual para mejorar sus objetivos.
- El **31 %** planea llenar nuevas vacantes y roles permanentes
- El **29 %** está invirtiendo más en tecnología para aumentar los procesos.
- El **19 %** ofrecerá más contratos o roles temporales.

BRECHAS EN LA CONTRATACIÓN

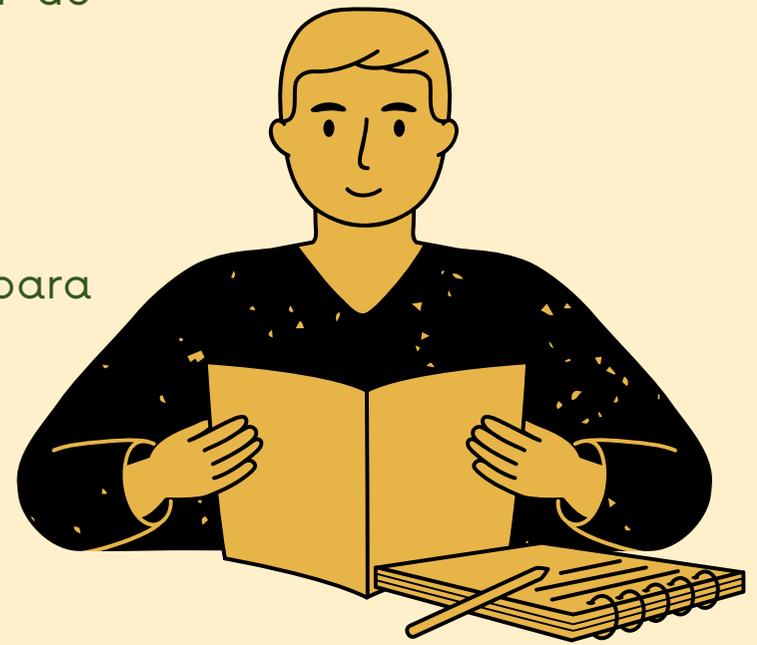
Para cerrar la brecha en la demanda de contratación, los empleadores están dispuestos a adoptar las siguientes medidas:

- Contratar solo talento nacional
- Contratar conscientemente
- Contratar talento extranjero
- Contratar menos trabajadores extranjeros
- No contratar en los próximos 9 meses



Asimismo, los empleadores actualmente están superando la escasez de talento con las siguientes estrategias:

- El **57 %** de los empleadores ofrece mayor flexibilidad de tiempo, horario y ubicación para sus empleados.
- El **32 %** prioriza la automatización de tareas y procesos.
- El **26 %** busca nuevos grupos de talento capacitado para completar las vacantes.
- El **25 %** ofrece bonos laborales para sus empleados.
- El **23 %** está aumentando los salarios.
- El **19 %** se encuentra reduciendo los requisitos de calificación.



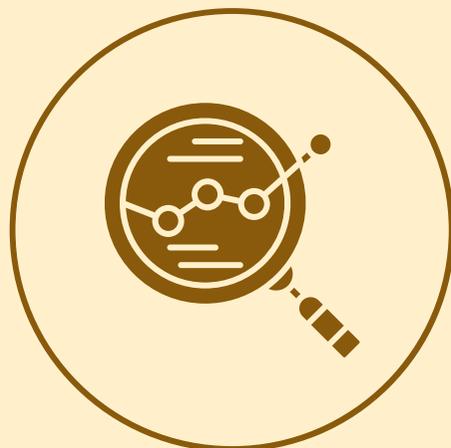
ATRACCIÓN DE TALENTO EFECTIVA

Para mantener una atracción de talento efectiva, las organizaciones deberán tener en cuenta los siguientes 4 elementos claves:



CONSTRUIR

Invertir en aprendizaje y desarrollo para aumentar el flujo de talento.



COMPARAR

Revisar el mercado externo para atraer el talento que no se encuentra nacionalmente.



COMUNIDAD

Cultivar una comunidad de talento fuera de la organización.



IMPULSAR

Ayudar a los empleados que ya se encuentran en la organización a ascender a nuevos roles.