

¿Cómo tener trabajadores más felices?

Por: Astrid Guerrero, editora del INCP

Debido a los aprendizajes y grandes cambios que trajo la pandemia por el COVID-19, las nuevas generaciones han establecido como prioridad tener trabajos que estén más acordes con el estilo de vida que desean y, por lo tanto, que disfruten más.

La firma ManpowerGroup en su estudio "The New Human Age - Reporte de tendencias laborales 2023" logró rescatar las siguientes estrategias que podrían ayudar a los empleadores a tener trabajadores más felices.



Los empleados actualmente esperan saber cuál es la postura que las empresas toman en temáticas sociales y ambientales. Para cumplir con estas expectativas, los empleadores deben procurar por:

A nivel social y empresarial

- ✓ Promover una cultura organizacional alineada a la Diversidad, Equidad, Inclusión e Integración (DEII).
- ✓ Incluir dentro de la estrategia empresarial políticas acordes al cambio climático.
- ✓ Demostrar interés por el impacto social y medioambiental que generan.

A nivel personal y grupal

- ✓ Permitir que los trabajadores equilibren su vida laboral y personal implementando una cultura de bienestar al interior de la organización.
- ✓ Si el trabajo es presencial, disponer espacios que permitan una interacción social más estrecha entre los trabajadores.





- ✓ Proporcionar una estabilidad laboral para todos los trabajadores.
- ✓ Concientizar a las personas de alta y mediana jerarquía de los procesos y esfuerzos requeridos para llevar a cabo un entregable.
- ✓ Definir labores individuales entre el equipo de trabajo como una manera de optimizar el cumplimiento de los objetivos planteados.
- ✓ Motivar el desarrollo de habilidades y experiencias.
- ✓ Impulsar el desarrollo profesional de los empleados por medio de programas carrera y capacitaciones, además del desarrollo de habilidades especializadas.
- ✓ Impulsar las habilidades blandas y el talento humano.
- ✓ Brindar espacios de bienestar para que los trabajadores cuiden su salud física y mental.
- ✓ Ofrecer igualdad salarial entre hombres y mujeres.
- ✓ Implementar jornadas laborales más cortas. Por ejemplo, un programa piloto realizado en Estados Unidos e Irlanda demostró que un horario de 4 días a la semana puede aumentar la productividad, reducir gastos, impulsar el bienestar, entre otros.

A nivel tecnológico

- ✓ Rehumanizar y optimizar el trabajo haciendo uso de las tecnologías.
- ✓ Fomentar las habilidades digitales.
- ✓ Implementar una modalidad de trabajo híbrido y/o asincrónico.
- ✓ Si se adopta la modalidad de trabajo híbrido, dar la posibilidad al equipo de trabajo de acordar de forma clara los días de presencialidad y de virtualidad.



Conoce más sobre esta encuesta de las nuevas tendencias en el mercado laboral ingresando [aquí](#).