

Costo de contratar a un trabajador con SMMLV en 2025

Por: Kevin Darley Guevara, asistente de investigación técnica del INCP



Concepto	Costo mensual
Salario Mínimo Mensual Legal Vigente (SMMLV)	\$ 1.423.500
Auxilio de transporte	\$ 200.000
Seguridad social	
Salud (8,5 %) ¹	\$ 120.998
Pensión (12 %)	\$ 170.820
ARL (0,522 %) ²	\$ 7.431
Prestaciones sociales y vacaciones	
Prima de servicios	\$ 135.292
Cesantías	\$ 135.292
Intereses a las cesantías ³	\$ 16.235
Vacaciones	\$ 59.313
Aportes parafiscales	
SENA (2 %) ¹	\$ 28.470
ICBF (3 %) ¹	\$ 42.705
Caja de compensación (4 %)	\$ 56.940
Costo total mensual ⁴	\$ 2.396.994
Costo total anual ⁴	\$ 28.763.928

¹ Los empleadores que cumplan con los requisitos del artículo 114-1 del Estatuto Tributario (E.T.) estarán exonerados de pagar los aportes a Salud, Sena e ICBF por los trabajadores que devenguen menos de 10 SMMLV.

² En este ejercicio se asumió que el trabajador tiene un riesgo clase I. El costo de la ARL dependerá de la clase de riesgo de la empresa según su actividad económica.

³ Valor promedio mensual. Tener en cuenta que este costo se calcula con base en las cesantías acumuladas y proporcional al tiempo laborado (Cesantías * días laborados * 12 % / 360).

⁴ Se deben tener en cuenta adicionalmente los costos de la dotación entregada a los trabajadores, la cual debe proporcionarse cada cuatro meses. Su costo dependerá de las particularidades de las labores y de los criterios establecidos por el empleador.